**Notierhilfe**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Gruppe:** | | | | | | | |
| **Mitarbeiter: Alberts** | | | | | | | |
| 1. Um welche Art von Kündigung würde es sich handeln? | | | | | | | |
|  | Ordentliche Kündigung | | |  | Außerordentliche Kündigung | | |
|  | Betriebsbedingte Kündigung | X | Verhaltensbedingte Kündigung | | |  | Personenbedingte Kündigung |
| 1. Sind die Bedingungen der Kündigungsart erfüllt? | | | | | | | |
| Vor einer verhaltensbedingten Kündigung sollte der Arbeitgeber in der Regel eine Abmahnung aussprechen. Es ist nicht ersichtlich, ob Herr Alberts bereits abgemahnt wurde. | | | | | | | |
| 1. Kann dem Mitarbeiter gekündigt werden? | | | | | | | |
| Ja, grundsätzlich könnte dem Mitarbeiter gekündigt werden, wenn die Voraussetzungen für eine verhaltensbedingte Kündigung erfüllt sind. | | | | | | | |